



گفتگو

دکتر رکنی:

## فرهنگ و مدیریت جهادی به عنوان یک روش مدیریتی و یک نگرش اعتقادی در انجام مأموریت و مسؤولیت است



معاون امور تولیدات دامی وزارت جهادکشاورزی اذعان داشت: اگر در شکل گیری فرهنگ جهادی و عوامل مؤثر بر آن دقت کنیم، بیش از هر عاملی نوع نگرش و اعتقادات از یک سو و از طرف دیگر نیروی انسانی و ولایت محوری و ... از تأثیرگذارترین عوامل شکل گیری مدیریت و فرهنگ جهادی است، لذا اگر عوامل مذکور را در شاخص-های کاربردی تعریف کنیم می توان عواملی همچون اینار و از خودگذشتگی در انجام کارهای بزرگ، ارتباط با مردم و صداقت و اخلاص در عمل، شناخت مسؤولیت و تشخیص اولویت از نظر زمانی، نگرش تکلیفی به کار و مأموریت به جای نگرش وظیفه ای را به عنوان ارزش های علمی حاکم بر فرهنگ و مدیریت جهادی دانست.

**بیش از هر عاملی نوع نگرش و اعتقادات از یک سو و از طرف دیگر نیروی انسانی و ولایت محوری و ... از تأثیرگذارترین عوامل شکل گیری مدیریت و فرهنگ جهادی است**

دکتر رکنی ضمن تأکید بر اهمیت مدیریت جهادی گفت: تجربه سالهای پس از انقلاب شکوهمند اسلامی و حضور و بروز مدیریت جهادی در عرصه های مختلف کارساز و تعیین کننده بود، چنانچه مقام معظم رهبری در فرازی از بیانات خود در دیدار با کشاورزان و مدیران و کارکنان وزارت جهادکشاورزی بر این امر تأکید داشته اند که "در نظام جمهوری اسامی و به برکت انقلاب اسلامی همه تلاشها سرعت و کارایی مضاعفی پیدا می کند.

وی افزود: آنچه انقلاب اسلامی به مردم ما داده فرهنگ جهادی بوده، فرهنگ جهادی در همه صحنه ها و عرصه ها به کار می آید و در زمینه کارهای زیر بنایی کشاورزی و دامداری و امثال اینها هم از اول انقلاب، روح و فرهنگ جهادی وارد میدان شد، بنابراین فرهنگ جهادی و مدیریت جهادی به عنوان یک روش مدیریتی و یک نگرش اعتقادی در انجام مأموریت و مسؤولیت است که می تواند در سطح کلان و بخشی مؤثر و اثربخش باشد.

این مدیر جهادی با اشاره به نحوه تأثیر پذیری مدیران جهادی از آموزه های قرآن و اسلام در راه اصلاح نظام اقتصادی کشور اظهار داشت: حرکت جهادی اصولاً با آموزه های اعتقادی توأم بوده یا به عبارت دیگر آنچه که موجب قدرتمند شدن حرکت جهادی شده موتور محرکه اش مباحث اعتقادی بوده است، حال اگر یک حرکت پر قدرت با انگیزه های اعتقادی در جهت اصاح نظام اقتصادی به کار گرفته شود می تواند مؤفقیتهای زیادی را به ارمغان بیاورد.